

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Essen** in der Fakultät für Geisteswissenschaften, **Institut für Anglophone Studien, Lehrstuhl für Britische Literatur und Kultur, Prof. Christoph Heyl**, eine/n

wissenschaftliche Mitarbeiterin/ wissenschaftlichen Mitarbeiter an Universitäten (Entgeltgruppe 13 TV-L)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Ihre Aufgaben werden aus Forschung, Lehre und Verwaltungsaufgaben bestehen, wobei Sie sowohl ein eigenes Forschungs- und Lehrprofil entwickeln als auch den Lehrstuhl bei Forschungsprojekten, durch Mitarbeit bei der Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen und Exkursionen sowie allgemein im akademischen Alltagsgeschäft unterstützen werden. Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (insbesondere: Promotion) geboten.

Ihr Profil:

Zum Zeitpunkt der Einstellung durch Ablegung des Examens abgeschlossenes anglistisches Hochschulstudium von mind. 8 Semestern (Magister, Master oder Staatsexamen) sowie:

- Begeisterung für das Fach, Freude an Forschung und Lehre
- Einschlägiges Promotionsinteresse in einem der durch den Lehrstuhl abgedeckten Forschungsbereiche, insbesondere: britische Literatur und Kultur der Frühen Neuzeit (bis einschließlich 18. Jahrhundert). Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung nach Möglichkeit eine kurze, maximal zweiseitige Projektskizze in englischer Sprache bei.
- Gute Kenntnisse der britischen Literatur, Kultur und Geschichte, insbesondere der Frühen Neuzeit. Sicherheit im Umgang mit der englischen Sprache. Günstig, weil für die Frühneuzeitforschung nützlich: altsprachliche Kenntnisse.
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den für die anglistische Frühneuzeitforschung einschlägigen digitalen Ressourcen.
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Organisationsfähigkeit.
- Günstig: Lehrerfahrung

Weitere Informationen zum ausschreibenden Lehrstuhl sowie zum Institut finden Sie unter:

<https://www.uni-due.de/anglistik/hey/>
und
<https://www.uni-due.de/anglistik/>

E-Mail: christoph.hey@uni-due.de

Besetzungszeitpunkt: 01.10.2017 (bzw. baldmöglichst ab diesem Zeitpunkt)

Vertragsdauer: 3 Jahre (mit Möglichkeit der Verlängerung)
(Aufgrund einer Änderung der befristungsrechtlichen Vorschriften im WissZeitVG seit dem 11.03.2016 kann die tatsächliche Vertragsdauer abhängig von den persönlichen Voraussetzungen hiervon abweichen)

Arbeitszeit: 50% Prozent einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist: 20.07.2017

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **371-17** an Herrn Prof. Dr. Christoph Heyl, Universität Duisburg- Essen, Fakultät für Geisteswissenschaften, Institut für Anglophone Studien, 45117 Essen, Telefon: 0201 183 4711, E-Mail: christoph.heyhl@uni-due.de

www.uni-due.de

